

株式会社オプトシステム 行動計画

多様な社員がその能力を十分発揮できる環境を作ることによって、全ての社員が成長し、顧客に選ばれる存在価値のある企業づくりをめざし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用に占める女性労働者の割合を25%以上にする

<取組内容>

- 2022年4月～ 経営層や管理職を対象に、新規に求める人材について意見交換を実施
- 2022年5月～ 専門学科から女子学生インターンシップを募集
- 2022年9月～ 採用担当者向けの採用の評価基準についての確認研修
- 2022年10月～ 合同説明会に女性専門職が参加し、呼びかけをおこなう

目標2：女性社員の管理職予備層研修参加人数を15%増加させる

<取組内容>

- 2022年4月～ 管理職予備層対象女性社員へのヒアリング
- 2022年6月～ 対象者向けのロールモデルカフェの実施
- 2022年10月～管理職候補の選出（同一条件であれば、女性の参加を勧奨）
- 2023年1月～ キャリアアップ研修（管理職予備層向け研修）の実施